

# Verhaltenskodex Christen Gruppe



Christen AG



Christen Gartenbau AG



Christen Immo AG



Christen Logistik AG



### **Gesetze und Vorschriften**

Wo immer wir arbeiten und geschäftlich tätig sind, halten wir uns strikt an die Gesetze und Vorschriften. Diese bilden den Rahmen unseres Handelns. Darüber hinaus befolgen wir interne Richtlinien und Standards, zu denen wir uns verpflichtet haben. Wir verlangen auch von unseren Geschäftspartnern, dass sie Gesetze und Vorschriften befolgen und unseren spezifischen Verhaltenskodex als verbindlich erklären.

### **Bestechung und Korruption**

Unsere Geschäftstätigkeit basiert auf der Qualität unserer Leistungen und auf Ehrlichkeit. Aus diesem Grund lehnen wir jegliche Form von Bestechung und sonstiger Korruption entschieden ab. Unabhängig vom Betrag nehmen wir keine Geldgeschenke an und machen selbst auch keine. Sachgeschenke oder Einladungen sind nur erlaubt, wenn diese einen geschäftsüblichen Rahmen nicht übersteigen und wir dadurch keinen unerlaubten Vorteil erhalten.

### **Spenden und Sponsoring**

Als verantwortungsvolles Unternehmen engagieren wir uns in unterschiedlicher Form für die Gesellschaft. Dazu können gemeinnützige Spenden und Sponsoring-Aktivitäten in angemessenem Rahmen gehören.

### **Interessenskonflikte**

Wir vermeiden Konflikte zwischen persönlichen Interessen und Interessen der Christen-Gruppe. In unserer täglichen Arbeit stellen wir die Interessen unserer Kunden und der Christen-Gruppe über unsere eigenen. Situationen, die potenzielle oder effektive Interessenskonflikte verursachen, legen wir intern offen. Falls sich ein einzelner Interessenskonflikt nicht vermeiden lässt, treffen wir frühzeitig geeignete Massnahmen und machen diese transparent, damit die Christen-Gruppe dadurch nicht benachteiligt wird.

### **Vertrauliche Informationen / Datenschutz**

Vertrauliche Informationen (u.a. strategische, technische, finanzielle sowie personenbezogene Daten) sind nicht für Dritte bestimmt. Deshalb gehen wir gewissenhaft mit ihnen um und schützen sie im Einklang mit den Datenschutzgesetzen. Dies gilt auch für vertrauliche Informationen, die uns von Dritten anvertraut werden.

### **Kommunikation**

Unsere Geschäftstätigkeit ist geprägt von Zuverlässigkeit, Glaubwürdigkeit und Integrität. Entsprechend legen wir Wert auf korrekte, wahrheitsgetreue und transparente Kommunikation mit unseren Mitarbeitenden, Kunden, Geschäftspartnern und den weiteren Anspruchsgruppen der Christen-Gruppe. Wenn wir Informationen austauschen oder offenlegen, achten wir darauf, dass sie aktuell, wahrheitsgetreu und verständlich sind. Presseanfragen werden aufgrund der einheitlichen Betreuung, nur von der Marketing- und Kommunikationsabteilung beantwortet.

### **Schutz von Eigentum**

Mit dem Eigentum der Christen-Gruppe gehen wir sachgemäss und schonend um und missbrauchen es nicht für persönliche Zwecke.

### Chancengleichheit

Der faire, wertschätzende und respektvolle Umgang untereinander ist Teil der Christen-Kultur. Dazu gehört, dass wir die Menschenwürde und die Menschenrechte respektieren und die Persönlichkeit unserer Mitarbeitenden schützen. Wir fördern Chancengleichheit und diskriminieren niemanden aufgrund von Geschlecht, Hautfarbe, ethnischer Herkunft, Nationalität, Alter, sexueller Orientierung, Religionszugehörigkeit, Behinderungen, politischer Einstellung oder Weltanschauung. Sexuelle Belästigung, Drohung, Einschüchterung, verbale und körperliche Gewalt sowie Mobbing am Arbeitsplatz tolerieren wir nicht.

### Sicherheit und Gesundheit

Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz haben für uns höchste Priorität. Indem wir uns verpflichten, Vorschriften und Sicherheitsstandards strikte einzuhalten, schaffen wir ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld. Wenn wir Unzulänglichkeiten oder Verstösse feststellen, melden wir diese umgehend unseren Vorgesetzten, damit geeignete Massnahmen getroffen werden können.

### Nachhaltigkeit

Wir streben eine nachhaltige Entwicklung unseres Geschäfts an und lehnen Gewinnstreben auf Kosten der Umwelt ab. Umweltgesetze und Vorschriften halten wir konsequent ein und übertreffen, wenn möglich die Mindestanforderungen des Umweltschutzes. Wir setzen uns für eine umweltschonende Produktion ein und gehen verantwortungsvoll mit natürlichen Ressourcen um.

### Verstösse

Verstösse gegen diesen Verhaltenskodex tolerieren wir in der gesamten Christen-Gruppe nicht, sie ziehen entsprechende Konsequenzen für fehlbare Mitarbeitende nach sich. Dies gilt sowohl diejenigen, die gegen die Regeln verstossen, als auch für all diejenigen, die von den Verstössen gewusst haben, diese aber nicht gemeldet haben. Das Streben nach Vorteilen, sowohl für persönliche Zwecke als auch für die Christen-Gruppe, rechtfertigen zu keinem Zeitpunkt illegale oder unmoralische Geschäftspraktiken.

Wenn wir einen Verstoß feststellen, melden wir diesen umgehend dem direkten Vorgesetzten. Falls die Möglichkeit besteht, dass der Vorgesetzte selbst in die fehlbare Handlung involviert ist oder Kenntnis davon hat, wenden wir uns an den nächsthöheren Vorgesetzten oder die Personalabteilung. Die Meldungen werden in jedem Fall vertraulich behandelt. Wir tolerieren keine Vergeltungsmassnahmen gegen Mitarbeitende, die in gutem Glauben Verstösse gegen diesen Verhaltenskodex gemeldet haben.

### Fragen zum Kodex

Bei Fragen zu diesem Kodex wende dich an René Trinkler (041 854 25 52 oder [rene.trinkler@christen-ag.ch](mailto:rene.trinkler@christen-ag.ch)) oder an Jennifer Christen ([jennifer.christen@christen-ag.ch](mailto:jennifer.christen@christen-ag.ch)).